



# Gesamtpersonalrat Stadt Stuttgart

Wir sind für 16.000 Beschäftigte in 27 Ämtern und Eigenbetrieben zuständig.

Das Gremium des Gesamtpersonalrats besteht aus 19 gewählten Mitgliedern.

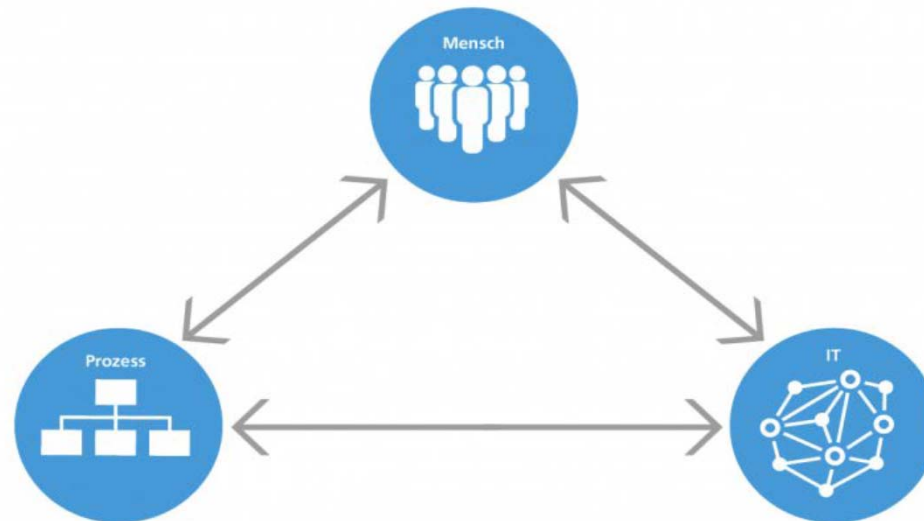
Es gibt 600% Freistellungsanteile die sich auf 9 Personen verteilen.

Arbeits- bzw. Rechtsgrundlage ist das Landespersonalvertretungsgesetz Baden-Württemberg



# Digitalisierungsstrategie der Landeshauptstadt Stuttgart

**Digital  
MoveS**  
Stuttgart. Gestaltet. Zukunft



Es besteht erheblicher Nachholbedarf an Digitalisierungsmaßnahmen und dem Aufbau einer sicheren IT-Infrastruktur.

Hohe Heterogenität und Selbstständigkeit der Ämter und Eigenbetriebe.  
Ämter betreiben eigene IT-Fachverfahren.



# Rahmen DV IT



GPR DV Entwurf zur Digitalisierung vorgelegt

Regelungsinhalte:

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Qualifizierungskonzept

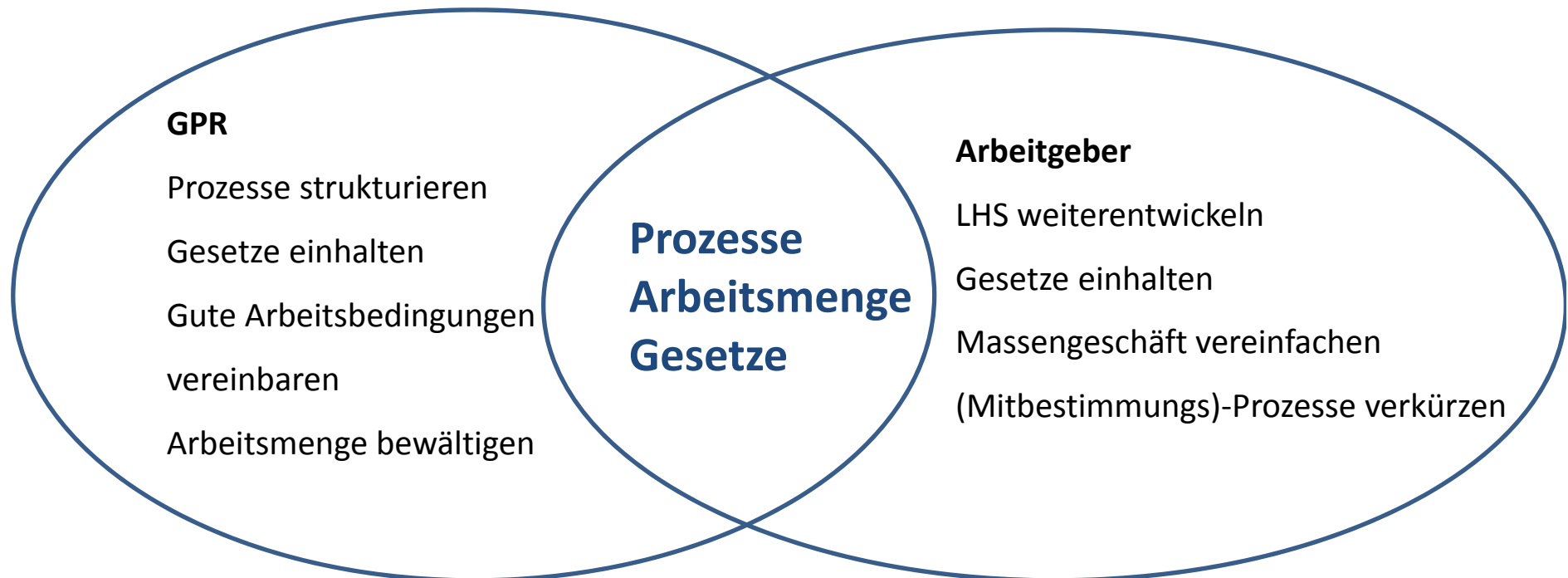
Schutz vor Arbeitsplatzverlust

Datenschutz

Mitbestimmungsprozesse



# Erwartungen an die Rahmen DV





**Der Verhandlungsprozess**

**Grundanliegen der  
DV erklärt**

**Fachexperten  
wurden  
hinzugezogen**

**Wochenlange Diskussionen  
mit der Verwaltung**

**Vorstellung einer DV Version  
von der Verwaltung**



Mit dem **Zukunftsdialog** gibt es künftig einen standardisierten Prozess über den alle Informationen an die verschiedenen Dienste abgewickelt wird. Gesamtpersonalrat, Datenschutz, Arbeitssicherheit, Personal, Fortbildung, IT

Der GPR Ansatz zum **Spezifikationsdialog** ist thematisches Neuland für die Verwaltung, da es gedanklich bisher nur um nachholende Digitalisierung ging.

Selbstlernende Algorithmen oder sich selbst verändernde Systeme sind auch für die Stadtverwaltung notwendig nachvollziehbar zu gestalten!

Verwaltung Idee der Rahmen DV erklärt:

Wichtig in der Argumentation alles ist künftig strukturierter und schneller durch standardisierte Prozesse

Häufig werden Dienstvereinbarungen zum Einsatz einer Anwendung notwendig

Durch eine Rahmen DV soll auch dies künftig bereits geregelt sein.



## 9 PHASEN bis zum Abschluss einer DIGITALISIERUNG VEREINBARUNG

Freudige kreative Erarbeitung der Dienstvereinbarung mit Welf Schröter



Hoffnungsvoller Vorschlag de Arbeitgeber überreicht



Zermürende Wartezeit und Forderungen



Langwierige Verhandlungen



Auseinandersetzungen und Meinungsverschiedenheiten



Annäherung



Schlussverhandlungen Letztes Bangen



Unterschrift

